

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ХАБАРОВСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**



**РЕГЛАМЕНТ
допуска работников к обработке персональных данных в Федеральном
государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном
исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии
наук**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент допуска работников к обработке персональных данных в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее соответственно – Регламент, ХФИЦ ДВО РАН, Учреждение) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон о персональных данных) и иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории РФ, Политикой в отношении обработки персональных данных в ХФИЦ ДВО РАН и иными локальными актами.

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок допуска работников к обработке персональных данных и гарантии конфиденциальности сведений о субъектах персональных данных предоставленных Учреждению.

1.3. Под субъектами персональных данных понимается физическое лицо, которое прямо или косвенно определено или определяемо с помощью персональных.

1.4. Целью настоящего Регламента является защита персональных данных субъектов персональных данных от несанкционированного доступа и разглашения. Персональные данные являются конфиденциальной, строго охраняемой информацией.

1.5. Регламент вступает в силу с момента его утверждения директором ХФИЦ ДВО РАН и действует до его отмены приказом директора ХФИЦ ДВО РАН или до введения нового Регламента

1.6. Внесение изменений в Регламент производится приказом директора ХФИЦ ДВО РАН.

1.7. В Регламенте используются термины и определения в соответствии с их значениями, определенными в Законе о персональных данных.

1.8. Настоящий Регламент распространяет свое действие и применяется в ХФИЦ ДВО РАН и всех его обособленных подразделениях.

2. Виды допуска работников к обработке

2.1. Допуск работников к обработке персональных данных подразделяется на полный и частичный.

2.2. Полный допуск к обработке персональных данных работников имеют: директор ХФИЦ ДВО РАН, а также лица его замещающие; начальник кадрово-правового отдела ХФИЦ ДВО РАН; заместитель начальника кадрово-правового отдела ХФИЦ ДВО РАН по кадровым вопросам.

2.3. Частичный допуск к обработке персональных данных имеют: заместители директора ХФИЦ ДВО РАН – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

руководители обособленных подразделений (доступ к личным данным только работников своего подразделения);

работники кадровых подразделений в обособленных подразделениях – доступ к личным данным только работников своего подразделения;

работники отдела научно-образовательных программ – к тем данным, которые необходимы для предоставления образовательной услуги;

руководители структурных подразделений по направлению деятельности – доступ к личным данным только работников своего подразделения;

сотрудники бухгалтерии – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

главный экономист ХФИЦ ДВО РАН – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

экономист в обособленном подразделении - доступ к личным данным только работников своего подразделения;

работники кадрово-правового отдела ХФИЦ ДВО РАН – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

специалист по охране труда – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

помощник директора – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

пресс-секретарь – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

специалист по закупкам – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций.

При переводе из одного структурного подразделения в другое доступ к персональным данным сотрудника может иметь руководитель нового подразделения по согласованию с руководителем Учреждения (директора обособленного подразделения).

2.4. Лицам, не перечисленным в п. 2.3 Регламента, частичный допуск к обработке персональных данных субъектов персональных данных может быть предоставлен на основании письменного разрешения директора Учреждения (директора обособленного подразделения).

3. Порядок допуска работников к обработке персональных данных других работников

3.1. Лица, указанные в пунктах 2.2, 2.3 Регламента, допускаются к обработке персональных данных других работников с соблюдением общей процедуры оформления работы с персональными данными, предусмотренной действующим законодательством и локальными актами Учреждения, без дополнительного оформления.

3.2. Лица, указанные в п. 2.4 Регламента, заинтересованные в частичном допуске к обработке персональных данных других работников, направляют на имя директора Учреждения (директора обособленного подразделения) мотивированное ходатайство, в котором излагают:

цель допуска к обработке персональных данных других работников;
перечень персональных данных, доступ к обработке которых необходим;
обоснование необходимости и целесообразности допуска к обработке персональных данных других работников.

3.3. По результатам рассмотрения ходатайства директор Учреждения (директор обособленного подразделения) согласует доступ работника к обработке персональных данных других работников либо принимает решение об отказе в допуске.

4. Порядок прекращения допуска работников к обработке персональных данных

4.1. Доступ к обработке персональных данных прекращается:
при увольнении работника, имеющего доступ;
при переводе работника, имеющего доступ, на должность, выполнение работ по которой уже не требует доступа к обработке персональных данных.

4.2. Доступ к обработке персональных данных у лиц, указанных в п. 2.4 настоящего Регламента, может быть дополнительно прекращен по письменному решению директора Учреждения (директора обособленного подразделения).

5. Заключительные положения

5.1. В случае изменения действующего законодательства Российской Федерации, внесения изменений в нормативные документы по защите персональных данных настоящий Регламент действует в части, не противоречащей действующему до приведения его в соответствие.