

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в Коллективный договор  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Хабаровского Федерального исследовательского центра  
Дальневосточного отделения Российской академии наук  
на 2024 – 2027 годы**

Работодатель – Федерального государственного бюджетного учреждения науки Хабаровского Федерального исследовательского центра Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – ХФИЦ ДВО РАН), в лице директора ХФИЦ ДВО РАН, Рассказова И. Ю., далее именуемый «Работодатель» и работники ХФИЦ ДВО РАН, в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке, ведущего научного сотрудника, Архиповой Ю.А., далее именуемая «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение в Коллективный договор ХФИЦ ДВО РАН (далее – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Пункт 3.5.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«3.5.2. Принимают участие в разработке организационных мер предупреждающих массовое сокращение численности работников Центра.

Увольнение считается массовым в следующих случаях:

- а) ликвидация Центра с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников Центра в количестве:  
20 и более человек в течение 30 календарных дней;  
60 и более человек в течение 60 календарных дней;  
100 и более человек в течение 90 календарных дней;  
увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней».

2. В пункте 4.8. Коллективного договора слова «если это выходит за рамки, обусловленные трудовым договором» исключить.

3. Пункт 4.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«4.11. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам Центра продолжительностью 28 календарных дней.

Научным сотрудникам, имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, кандидатам наук – 42 календарных дня.

К основному ежегодному оплачиваемому отпуску суммируются дополнительные отпуска (за работу во вредных условиях труда, за особый характер работы, за ненормированный рабочий день и т. д.), а также в количестве 8 календарных дней за работу в южных районах Дальнего Востока и 16 календарных дней за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанными с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных факторов, в соответствии с действующим перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов специальной оценки условий труда».

4. В пункте 6.1.1. Коллективного договора слова «212 ТК РФ» заменить

словами «214 ТК РФ».

5. В пункте 6.1.3. Коллективного договора слова «217 ТК РФ» заменить словами «223 ТК РФ».

6. В пункте 6.1.6. Коллективного договора слова «213 ТК РФ» заменить словами «220 ТК РФ».

7. В абзаце втором пункта 6.2. Коллективного договора слова «либо выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда» исключить.

8. В пункте 6.5. Коллективного договора слова «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом РФ».

9. Пункт 8.4. Коллективного договора дополнить абзацем четвертым в следующей редакции:

«в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».

10. Внести изменения в Приложение № 1.1 к Коллективному договору:

10.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнения и изменения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора».

10.2. В пункте 2.5.3. слово «расписку» заменить словом «роспись».

11. Внести изменения в Приложение № 1.2 к Коллективному договору:

11.1. Пункт 2.12 после слов «записью об увольнении» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности».

12. Внести изменения в Приложение № 1.3 к Коллективному договору:

12.1. Пункт 1.3.5. изложить в следующей редакции:

«1.3.5. Должности научных работников ИВЭП ДВО РАН замещаются по конкурсу в порядке, установленном Приказом Министерства образования и науки РФ, Положением о проведении конкурса обособленного подразделения ИВЭП ДВО РАН».

13. Внести изменения в Приложение № 1.4 к Коллективному договору:

13.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнения и изменения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора».

13.2. В пункте 5.3. слова «один час» заменить словами «30 минут».

14. Внести изменения в Приложение № 1.5 к Коллективному договору:

14.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнения и изменения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора».

15. Внести изменения в Приложение № 1.6 к Коллективному договору:

15.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнения и изменения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора».

16. Внести изменения в Приложение № 1.7 к Коллективному договору:

16.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнения и изменения к настоящим Правилам принимаются в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора».

17. Внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору:

17.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных

рисков либо недопущению повышения их уровней определяется в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

18. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**Работодатель:**



Директор ХФИЦ ДВО РАН,  
И. Ю. Рассказов

И. Ю. Рассказов

2024 г.

**Представитель работников:**

Представитель работников ХФИЦ ДВО  
РАН, к.э.н.

Ю. А. Архипова

«23»

08

2024 г.



Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный номер

№ 171  
от «18» 08 2024 г.

Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников —