



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ХФИЦ ДВО РАН,  
чл. - корр. РАН

И.Ю. Рассказов

« 15 » ноября 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения на должность руководителей обособленных подразделений  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Хабаровского Федерального исследовательского центра  
Дальневосточного отделения Российской академии наук

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок назначения на должность директора обособленного подразделения (далее – Институт), входящего в Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Хабаровский Федеральный исследовательский центр Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – ХФИЦ).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом ХФИЦ.

1.3. Назначение на должность директора Института производится директором ХФИЦ с учетом мнения работников соответствующего Института.

1.4. Настоящее Положение разрабатывается Президиумом ХФИЦ и утверждается директором ХФИЦ.

### 2. Выдвижение кандидатов

2.1. Решение о начале процедуры назначения руководителей Института принимает директор ХФИЦ, решение оформляется соответствующим приказом и объявляется на сайте ХФИЦ, о решении информируется ДВО РАН и профильные отделения РАН.

2.2. В объявлении на сайте ХФИЦ указываются:

- полное наименование замещаемой должности, включая наименование Института;
- дата начала и окончания процедуры выдвижения;
- перечень сведений, характеризующих претендента, включая наличие ученой степени и наличие опыта руководства научной организацией или ее подразделением;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций;
- контактное лицо для получения дополнительной справочной информации с указанием телефона и электронной почты.

2.3. Правом выдвижения претендентов обладает директор ХФИЦ и Ученый совет соответствующего Института.

2.4. Выдвижение претендентов осуществляется не позднее 10 рабочих дней с даты размещения объявления о начале процедуры выдвижения претендентов на должность директора Института.

2.5. Претендент, выдвинутый на должность директора Института, должен в течении 10 рабочих дней представить в отдел кадров ХФИЦ:

а) свое согласие на выдвижение в качестве кандидата на должность директора Института, содержащее информацию: фамилия, имя, отчество (при наличии) и дата рождения претендента; сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени и ученом звании (при наличии); сведения о научной и научно-организационной работе;

б) личный листок по учету кадров и согласие на обработку персональных данных (для лиц, не являющихся работниками ХФИЦ);

в) список научных трудов претендента;

г) концепцию развития соответствующего Института, а также предложения по реализации задач, стоящих перед Институтом (в произвольной форме);

д) иные документы, характеризующие компетенции претендента, (по желанию) в том числе: количество грантов и внебюджетных договоров на выполнении научно-исследовательских работ, в которых участвовал претендент в качестве руководителя и/или основного исполнителя (за последние 5 лет); численность лиц, защитивших кандидатские и докторские диссертации, руководство и (или) научное консультирование которыми осуществлял претендент.

### **3. Избрание на общем собрании работников Института**

3.1. Кандидатуры выдвинутых претендентов (претендента), представивших информацию согласно п. 2.5, рассматриваются на общем собрании работников соответствующего Института, которое проводится не ранее 5 и не позднее 15 рабочих дней с момента окончания процедуры выдвижения.

3.2. Общее собрание работников Института организуется Ученым советом Института с участием администрации ХФИЦ. В голосовании принимают участие все штатные работники Института, голосование проводится тайное, каждый работник имеет право отдать голос за любое число претендентов.

3.3. При голосовании в Институте должно участвовать не менее половины штатных работников Института, чья численность должна подтверждаться справкой кадрово-правового отдела ХФИЦ. Факт присутствия на собрании работников Института подтверждается личной подписью в явочном листе.

3.4. При отсутствии претендента, набравшего более 50% голосов, процедура избрания считается несостоявшейся.

3.5. В случае равенства голосов, отданных за победителей голосования, объявляется второй тур с их участием. Если второй тур не выявляет одного победителя, процедура избрания считается несостоявшейся.

3.6. Результаты голосования утверждаются Ученым советом Института.

#### **4. Назначение на должность директора Института**

4.1. Назначение на должность директора Института осуществляется приказом директора ХФИЦ с учетом результатов избрания на общем собрании работников соответствующего Института.

4.2. С назначаемым на должность директора Института лицом заключается срочный трудовой договор (эффективный контракт) в течение 30 календарных дней со дня голосования на срок 5 лет.

4.3. Если в течение 30 календарных дней со дня голосования претендент не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ХФИЦ вправе объявить о проведении нового выдвижения.