

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ХАБАРОВСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

«13» мая 2025 г.

г. Хабаровск

№ ХФИЦ-01-04/

61

**О внесении изменений в Положение об оплате труда и порядке
формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном
бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском
центре Дальневосточного отделения Российской академии наук
(ХФИЦ ДВО РАН)**

В связи с необходимостью актуализации Положения об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук, для улучшения организационного процесса, **п р и к а з ы в а ю** :

1. Внести в Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук (ХФИЦ ДВО РАН) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 6. Методика расчета ПРНД ВЦ ДВО РАН к Положению принять в прилагаемой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор
чл.-корр. РАН



И.Ю. Рассказов

МЕТОДИКА
расчета показателей результативности научной деятельности
научных работников ВЦ ДВО РАН

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика определяет виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат за счет средств бюджетного финансирования, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников Вычислительного центра ДВО РАН (далее – ВЦ ДВО РАН, институт).

1.2. Выплата надбавок стимулирующего характера научным работникам, распределяется пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) на основании представленных ими данных по утвержденной форме.

1.3. Проверку и хранение заполненных форм со значениями ПРНД научных работников осуществляет ученый секретарь ВЦ ДВО РАН.

1.4. Для рассмотрения спорных вопросов при расчете ПРНД при ученом совете ВЦ ДВО РАН действует согласительная комиссия.

1.5. ПРНД является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой. Учитываются результаты деятельности, соответствующие основным направлениям научных исследований ВЦ ДВО РАН.

1.6. Обязательным условием для рассмотрения результатов научной деятельности работника является указание ВЦ ДВО РАН, как место работы автора. При этом результаты (статьи, доклады, результаты интеллектуальной деятельности, диссертации и др.) принимаются к зачету, в случае их включения в отчеты по темам научно-исследовательских работ по государственному заданию, выполняемому ВЦ ДВО РАН. Для автора, имеющего более одной аффилиации, баллы делятся на количество аффилиаций. В спорных случаях решение принимает согласительная комиссия ученого совета ВЦ ДВО РАН.

1.7. В персональных профилях научных сотрудников (при наличии таковых) в библиометрических информационных системах Web of Science, Scopus и РИНЦ должно быть указание на ВЦ ДВО РАН, как место работы автора.

1.8. ПРНД определяются на основе учета результатов их работы за предыдущие два года.

1.9. Расчет ПРНД научных работников, перешедших на работу в ВЦ ДВО РАН из других организаций (и подразделений ХФИЦ ДВО РАН) осуществляется по пп. 2.1-2.5. При этом учитываются результаты, полученные по основному месту работы. В случае, если работник перешел на работу в ВЦ ДВО РАН после утверждения ПРНД на текущий

год, то по его заявлению ученый совет ВЦ ДВО РАН должен провести проверку результатов его научной работы по представленным материалам, утвердить расчет ПРНД и направить соответствующее решение в администрацию института.

1.10. Изменения и дополнения в настоящую методику утверждаются директором ВЦ ДВО РАН на основании решения ученого совета ВЦ ДВО РАН, согласованного с председателем профсоюзного комитета ВЦ ДВО РАН.

2. Надбавки стимулирующего характера научным работникам по индивидуальным показателям результативности научной деятельности.

2.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических научных изданиях.

Начисление баллов за публикации результатов работ в рецензируемых изданиях, выполненных в ВЦ ДВО РАН, производится следующим образом:

а) за публикацию, проиндексированную в любой из баз данных, входящих в Web of Science Core Collection (WoS):

Q1 – 100 баллов;

Q2 – 70 баллов;

Q3 – 40 баллов;

Q4 – 25 баллов;

без квартиля – 20 баллов;

б) за публикацию, опубликованную в 2024 г. в издании, входящем в “Белый список” (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>):

уровень 1 – 100 баллов;

уровень 2 – 70 баллов;

уровень 3 – 40 баллов;

уровень 4 – 25 баллов;

в) за публикацию, проиндексированную в Scopus – 20 баллов;

г) за публикацию, проиндексированную в Russian Science Citation Index на платформе Web of Science – 20 баллов;

д) за публикацию, входящую в перечень ВАК и проиндексированную в РИНЦ – 5 баллов;

е) за статью в рецензируемом журнале, не входящую в Перечень ВАК – 1 балл.

Одна публикация учитывается только один раз.

Для статей, написанных в соавторстве, баллы за публикацию делятся на количество авторов публикации, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

Публикация считается проиндексированной в базе данных, если она находится в результатах поиска в соответствующей поисковой информационной системе или научное издание, в котором она опубликована, входит в соответствующую базу данных на дату представления информации. Расчет показателей квартильности (уровня) журналов осуществляется на дату представления документов.

Отложенное решение:

- с 2025 г. по п.2.1 (а), (б) под публикациями в научных журналах, индексируемых в международных базах научного цитирования рассматриваются лишь публикации типа “article” или “review”, за исключением материалов, опубликованных по результатам участия в работе конференций уровня А и А* по рейтингу CORE.

2.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN.

За монографии, опубликованные по решению ученого совета института, опубликованные тиражом не менее 300 экз. и имеющие шифр ISBN, устанавливается 100 баллов.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

На титульном листе монографии должно быть указано название института.

2.3. Начисление баллов за участие в конференциях.

За доклад на региональной конференции устанавливается 1 балл, за доклад на всероссийской конференции – 2 балла, за доклад на международной конференции – 4 баллов, за пленарный доклад – 2, 4, 6 баллов соответственно.

Статус конференции определяется на основании официальной информации о составе участников, а в отсутствии таковых – по печатным материалам или по данным сайта конференции.

При расчете ПРНД учитывается не более 6 докладов на конференциях за последние два года. В спорных случаях решение принимает согласительная комиссия при ученом совете ВЦ ДВО РАН.

При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

2.4. Начисление баллов за патенты.

За патент на изобретение, являющийся результатом выполнения научно-исследовательских работ по государственному заданию, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. При этом доли меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

2.5. Начисление баллов за свидетельство на программный продукт.

За свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ, полезную модель, базу данных устанавливается балл 5. Для свидетельств, полученных соавторами, балл делится на общее число авторов. При этом доли меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

С 2024 г. начисление баллов за свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ и баз данных производится при условии предварительной передачи и размещения программного кода, разработанных программ (баз данных) в Центре коллективного пользования научным оборудованием “Центр обработки и хранения научных данных ДВО РАН”. Передаваемые для публикации материалы должны включать документацию с описанием процесса установки и настройки программного обеспечения (баз данных), а также его последующей проверки на заявленную в свидетельстве функциональность.

2.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени.

За руководство аспирантом или соискателем (штатным работником ВЦ ДВО РАН) ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, научному руководителю устанавливается 70 баллов.

За научное консультирование соискателя (штатного работника ВЦ ДВО РАН) ученой степени, защитившего докторскую диссертацию, научному консультанту устанавливается 100 баллов.

При совместном руководстве соискателями ученой степени баллы за руководство делится на число соруководителей. Доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

Баллы начисляются только один раз – в год утверждения ВАК решения диссертационного совета.

2.7. Начисление баллов за защиту кандидатских и докторских диссертаций.

За защиту штатным работником кандидатской диссертации устанавливается 70 баллов, за защиту докторской диссертации – 150 баллов. Баллы начисляются только один раз – в год утверждения ВАК решения диссертационного совета.

Требуется обязательное наличие наименования организации, как места выполнения работы – ВЦ ДВО РАН (в автореферате и тексте диссертации).

3. Особые условия

3.1. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

3.2. Для научных работников в возрасте до 35 лет включительно в течение 3 лет после получения диплома о высшем образовании (магистратура, специалитет) их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД на коэффициент 2. В спорных случаях решение принимает согласительная комиссия при ученом совете ВЦ ДВО РАН.

3.3. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию, устанавливается повышающий коэффициент 2 на следующий год после утверждения ВАК, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.