

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ХАБАРОВСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

« 16 » мая 2025 г.

№ ХФИЦ-01-04/ 55

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук (ХФИЦ ДВО РАН)

В связи с необходимостью актуализации Положения об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук, для улучшения организационного процесса, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Хабаровском Федеральном исследовательском центре Дальневосточного отделения Российской академии наук (ХФИЦ ДВО РАН) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац 1 пункта 1.1. Положения изложить в следующей редакции:

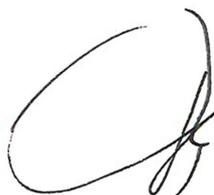
«Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Хабаровского Федерального исследовательского центра Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее соответственно – Положение, Центр, учреждение) разработано в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540, с целью определения системы оплаты труда работников, руководителей Центра.».

1.2. Приложение № 2 Методика расчета ПРНД ИВЭП ДВО РАН к Положению принять в прилагаемой редакции.

2. Изменения, указанные в подп. 1.1 п. 1 настоящего приказа вступают в силу с 1 сентября 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор
чл.-корр. РАН



И.Ю. Рассказов

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и порядке
формирования фонда оплаты труда в
ХФИЦ ДВО РАН, утвержденное
приказом ХФИЦ ДВО РАН
от 16.05.2025 г. № ХФИЦ-01-04/55

Методика расчета ПРНД ИВЭП ДВО РАН

Порядок применения выплат стимулирующего характера научным работникам

В Институте устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера руководителям и научным работникам: премиальные выплаты, стимулирующие надбавки за квалификацию, рейтинговые стимулирующие надбавки.

Фонд выплат стимулирующего характера для научных работников Института по решению директора Института, принятому с учетом рекомендаций Ученого совета Института, направляется для выплаты:

- а) премиальных выплат;
- б) стимулирующих надбавок за квалификацию, выполнение дополнительных научно-организационных работ;
- г) рейтинговых стимулирующих надбавок.

Стимулирующие надбавки за выполнение особо важных работ устанавливаются научным работникам-исполнителям и руководителям исследований по государственным заданиям, национальным проектам, федеральным и региональным целевым программам в области научных исследований, грантам государственных научных фондов, по региональным программам фундаментальных исследований, грантам, контрактам, договорам гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях. Источником финансирования указанных надбавок является фонд заработной платы, выделяемый Институту в составе финансирования для проведения работ по соответствующим государственным заданиям, проектам, программам, грантам, контрактам, договорам гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях.

I. Премиальные выплаты

1.1. Премиальные выплаты обеспечивают повышение результативности деятельности руководителей и научных работников ИВЭП ДВО РАН при выполнении уставных задач Института, для стимулирования концентрации их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечения к исследованиям талантливой молодежи, развития ее творческой активности.

1.2. Премиальные выплаты научным работникам, которые устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

- за достижение высоких научных результатов в фундаментальных и поисковых исследованиях, подтвержденных включением в годовые отчеты о научной и научно-организационной деятельности РАН, ДВО РАН за последние два года;
- за выполнение особо важных и срочных работ, связанных с большими затратами труда;
- за использование новых эффективных технологий в процессе работы;

- за высокое качество и успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);
- за разработку эффективных, инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности;
- за коммерциализацию результатов работ, выполняемых за счет средств федерального бюджета, достижения в инновационной деятельности научного учреждения и др.;
- за получение золотой или серебряной медалей на международных, российских выставках;
- за освоение и применение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- за организацию и проведение научных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами.

1.3. Премии устанавливаются молодым ученым – победителям конкурса на лучшие работы, исследования, представленные в виде доклада на конкурсе молодых ученых Института, в соответствии с Положением, утвержденным директором по согласованию с Ученым советом и по представлению Председателя конкурсной комиссии.

I место	20 000 руб.;
II место	15 000 руб.;
III место	10 000 руб.

1.4. Премии заместителям директора по науке, ученому секретарю, заведующим лабораториями Учреждения за достижение высоких показателей работы Учреждения устанавливаются по решению директора учреждения.

1.5. Премии директору научного учреждения за достижение высоких показателей работы научного учреждения устанавливаются по решению Хабаровского Федерального исследовательского центра ДВО РАН.

II. Стимулирующие надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей

3.1. Надбавки научным работникам за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо плановых научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера.

3.2. Надбавки устанавливаются за руководство экспедиционными отрядами, созданными для выполнения планов НИР Учреждения по бюджетному финансированию на период работы отряда при условии работы отряда в каждом конкретном месяце – 1 500 руб.

3.3. Надбавки устанавливаются за выполнение обязанностей по учету и обеспечению материальных средств лабораторий – 500 руб.

3.4. Надбавки устанавливаются за выполнение обязанностей по учету рабочего времени сотрудниками научных подразделений и ведению табеля учета рабочего времени – 200 руб.

3.5. Надбавки устанавливаются за выполнение обязанностей по учёту и поддержке патентов, права на которые принадлежат Учреждению – 1 000 руб.

3.6. Надбавки устанавливаются председателю и заместителю председателя диссертационного совета за руководство советом на период действия совета – 1 000 руб.

3.7. Надбавки устанавливаются ученому секретарю диссертационного совета на период действия совета – 5 000 руб.

IV. Рейтинговые стимулирующие надбавки

4.1. Рейтинговые стимулирующие надбавки обеспечивают повышение результативности деятельности научных работников Института при выполнении уставных задач Института, для стимулирования концентрации их усилий на достижение результатов,

соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, выполнения научно-общественной деятельности, привлечения к исследованиям талантливой молодежи, развития ее творческой активности и устанавливаются научным работникам в соответствии со следующей методикой.

4.2. Рейтинговая стимулирующая надбавка определяется суммой баллов, которая устанавливается на год в начале года по результатам работ за последние два года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы, в том числе за публикационную активность, участие в российских и зарубежных конференциях, конгрессах, съездах и т.п., созданные объекты интеллектуальной собственности (патенты, зарегистрированные базы данных), инновационную деятельность, руководство научными школами и соискателями ученой степени, популяризацию, пропаганду науки, научных знаний и научно-технических достижений.

4.3. Для определения выплат рейтинговых стимулирующих надбавок руководители соответствующих структурных подразделений в установленный срок подают заявки ученому секретарю Института. Комиссия по стимулирующим выплатам в течение месяца рассматривает и проверяет представленные заявки и выносит предложения на заседание Ученого совета. Ответственность за соблюдение сроков подачи заявки возлагается на руководителей соответствующих структурных подразделений Института. Ответственность за достоверность представляемых в заявках сведений возлагается на научных сотрудников. Рейтинговые стимулирующие надбавки рассматриваются на Ученом совете по представлению комиссии по стимулирующим надбавкам и утверждаются приказом по Институту.

Средства, предусматриваемые в Институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками пропорционально полученным ими результатам по их индивидуальным рейтингам.

4.4. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их рейтинговая стимулирующая надбавка устанавливается путем умножения индивидуальной рейтинговой стимулирующей надбавки, вычисленного по вышеупомянутым правилам, на повышающий коэффициент 2.

4.5. Индивидуальная рейтинговая стимулирующая надбавка работников иных организаций, работающих в Институте по совмещению на должностях научных сотрудников, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. Исключение составляет начисление рейтинговых баллов за публикации в рецензируемых журналах, которыми Институт отчитывается о выполнении государственного задания – они учитываются в полном объеме. В расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте.

4.6. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуальной рейтинговой стимулирующей надбавки учитываются их результаты, полученные в Институте.

4.7. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются по следующим показателям эффективности:

Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах.

Начисление баллов за публикацию в рецензируемых научных журналах производится согласно шкале, принятой в Приложении 1 к Письму Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.01.2025 № МН-13/9 о замене международных наукометрических показателей (Web of Science, Scopus) при оценке результативности деятельности научных работников научных организаций на национальные показатели (Белый список).

За публикацию статьи в рецензируемом научном журнале, который включён в первый

уровень Белого списка (БС1), устанавливается 200 баллов.

За публикацию статьи в рецензируемом научном журнале, который включён во второй уровень Белого списка (БС2), устанавливается 100 баллов.

За публикацию статьи в рецензируемом научном журнале, который включён в третий уровень Белого списка (БС3), устанавливается 50 баллов.

За публикацию статьи в рецензируемом научном журнале, который включён в четвёртый уровень Белого списка (БС4), устанавливается 25 баллов.

За публикацию статьи в рецензируемом научном журнале, включённому в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук (Перечень ВАК), при этом не включённому в Белый список, устанавливается 1,2 балла.

Информационные сообщения и рецензии на монографии, учебники, учебные пособия, атласы, справочные издания, опубликованные в рецензируемых научных журналах, при начислении рейтинговых стимулирующих надбавок не учитываются.

За публикацию статьи (без соавторов) в сборнике научных трудов и материалов конференции молодым ученым в течение первых 5 лет после окончания высшего учебного заведения устанавливается 5 баллов.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации. Если у автора помимо аффилиции ИВЭП ДВО РАН (ХФИЦ ДВО РАН) указаны аффилиции и других учреждений, то балл за публикацию дополнительно делится на количество этих аффилиций.

Начисление баллов за книги, брошюры и карты.

За монографии, изданные в российских и зарубежных научных издательствах и рекомендованные к изданию Редакционно-издательским советом ИВЭП ДВО РАН и Учёным советом ИВЭП ДВО РАН, устанавливается балл из расчёта 5 баллов за один условный печатный лист.

За учебники, рекомендованные к изданию учебно-методическими объединениями и имеющие грифы Минобрнауки РФ или Минпросвещения РФ и ИВЭП ДВО РАН, устанавливается 10 баллов.

За карты, опубликованные в составе Атласа, устанавливается до 5 баллов.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов или согласно вкладу автора.

Начисление баллов за участие по поручению руководства Учреждения на конференциях, симпозиумах, съездах и т.п.

За устный доклад на зарубежной конференции устанавливается 5 баллов, на всероссийской, международной и межрегиональной конференциях – 1 (при условии предоставления программы конференции). Под устными докладами подразумеваются и выступления, сделанные дистанционно в режиме телеконференции. При этом сотрудник, сделавший дистанционный доклад, должен предоставить подтверждающую справку от оргкомитета конференции либо видеозапись своего выступления.

Для молодых ученых за устный доклад на краевых, региональных конференциях и конкурсах молодых ученых в течение первых 5 лет после окончания высшего учебного заведения устанавливается 2 балла.

За стендовый доклад (только при личном участии) на зарубежной конференции устанавливается 1 балл, на всероссийской, международной и межрегиональной конференциях – 0,5.

При наличии соавторов балл за устный доклад устанавливается докладчику, либо делится пропорционально участию в подготовке доклада по согласованию соавторов, балл за стендовый доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 %, округляются до 10 %.

Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, и

патентообладателем которого является Институт, устанавливается 10 баллов.

Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

Ответственному исполнителю, инициатору заключения лицензионных соглашений на реализацию патентов, правообладателем которых является Институт, устанавливается 50 баллов.

Начисление баллов за руководство научными школами и соискателями ученой степени.

За руководство действующей научной школой, зарегистрированной согласно Положению о научных школах ИВЭП ДВО РАН, устанавливается 50 баллов.

За научное консультирование, руководство сотрудником института (ХФИЦ ДВО РАН) - соискателем ученой степени, защитившего докторскую, кандидатскую диссертацию в период обучения в аспирантуре (докторантуре) в установленный законодательством РФ срок, устанавливается 30 баллов, получаемых научным консультантом, руководителем. За научное консультирование, руководство сотрудником института, защитившего докторскую, кандидатскую диссертацию, который был оформлен как соискатель, устанавливается 10 баллов, получаемых научным консультантом, руководителем. За научное консультирование, руководство соискателем ученой степени из другой организации, защитившем докторскую, кандидатскую диссертацию, устанавливается 10 баллов.

За редактирование, рецензирование, оппонирование научных работ, подготовку отзывов ведущей организации.

За ответственное редактирование опубликованных монографий устанавливается балл из расчёта 0,5 баллов за один условный печатный лист, сборников статей, трудов конференций – 1 балл за одно издание.

За рецензирование монографий, учебных пособий и учебников устанавливается 0,5 баллов.

За рецензирование статей в англоязычных научных рецензируемых журналах, включённых в базы Web of Science или Scopus, устанавливается 0,5 баллов, в иных и русскоязычных научных журналах – 0,2 балла.

За подготовку отзыва оппонента, или отзыва ведущей организации на докторскую диссертацию устанавливается 10 баллов.

За подготовку отзыва оппонента или отзыва ведущей организации кандидатской диссертаций устанавливается 7,5 баллов.

За подготовку отзыва на автореферат докторской или кандидатской диссертации устанавливается 0,1 балла.

Начисление баллов за популяризацию, пропаганду науки, научных знаний и научно-технических достижений.

За научно-популярную книгу, прошедшую рецензирование и рекомендованную к изданию Редакционно-издательским советом ИВЭП ДВО РАН устанавливается 30 баллов, брошюру – 5 баллов.

За публикацию статьи в научно-популярных журналах, газетах и научных новостей на сайте Института устанавливается 0,2 балла.

Начисление баллов молодым ученым за руководство грантами, проектами.

За руководство работами по национальным проектам, федеральным и региональным целевым программам в области научных исследований, грантам государственных научных фондов, по региональным программам фундаментальных и прикладных исследований молодым ученым устанавливается 10 баллов.